

ประกาศ ฉบับที่ TB-AN-CEO-004-2026

ของบริษัท ที โบรคเกอร์ จำกัด

เรื่อง นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน

ตามที่ประชุมคณะกรรมการ บริษัท ที โบรคเกอร์ จำกัด ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2568 ได้พิจารณาทบทวนนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยได้ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับนโยบาย บริษัท พุนธินาต จำกัด (มหาชน)

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานบริษัททุกคน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ที่แนบประกาศฉบับนี้ และให้ถือว่านโยบายฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบหรือข้อบังคับที่ต้องปฏิบัติ หากไม่ปฏิบัติจะถือว่าผิดระเบียบวินัย รวมถึงการดำเนินการอื่นตามกฎหมาย และอาจทำให้บริษัทฯ เสียชื่อเสียงได้

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกประกาศฉบับเดิมที่ ปทบ. 005/2566 เรื่อง นโยบายการต่อต้านการคอร์รัปชัน ลงวันที่ 5 มกราคม 2566 และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทนตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม 2569



(นางสาวชนิตา ชัยนตรวง)

กรรมการผู้จัดการ บริษัท ทีโบรคเกอร์ จำกัด

Amonrat P.



นโยบาย เรื่อง การต่อต้านการคอร์รัปชัน

	ชื่อเอกสาร : การต่อต้านการคอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : TB-PL-CEO-002 Rev.00
	ประเภทเอกสาร : นโยบาย	แก้ไขครั้งที่ : 00
	ชั้นความลับ : ใช้ภายใน (Internal Use)	หมายเลขหน้า : 2 จาก 9

รายละเอียดเอกสาร (Document Detail)

รหัสเอกสาร	TB-PL-CEO-002 Rev.00
ประเภทเอกสาร	นโยบาย
ชื่อเอกสาร	การต่อต้านการคอร์รัปชัน
เวอร์ชันเอกสาร / แก้ไขครั้งที่	00
วันที่มีผลบังคับใช้	5 มกราคม 2569
เจ้าของเอกสาร	ฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการ (CEO Office)

การอนุมัติเอกสาร (Approval)

	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การลงนาม	วันที่ลงนาม
จัดทำโดย :	นางสาวอมรรัตน์ เพ็ญศิริธร	Office of Managing Director	Amonrat P.	5/1/26
ตรวจสอบโดย :	นางสาววันทกา สามประทีป	Compliance	วัน	5/1/26
อนุมัติโดย :	นางสาวชนิตา ขยันตรวจ	Managing Director	ช.กิตติ. ใจตรง	5. 1. 26

รายการแจกจ่ายเอกสาร (Distribution)

รายการแจกจ่ายเอกสารจะถูกจัดทำและจัดเก็บโดยผู้ควบคุมเอกสาร (Document Controller : DCC) ควบคู่กับเอกสารต้นฉบับ โดยการแจกจ่ายจะพิจารณาตามความเกี่ยวข้องของหน่วยงาน เพื่อให้การส่งมอบเอกสารเป็นไปอย่างเหมาะสมและครบถ้วน

Amount p.

 ทีโบรคเกอร์ T Broker	ชื่อเอกสาร : การต่อต้านการคอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : TB-PL-CEO-002 Rev.00
	ประเภทเอกสาร : นโยบาย	แก้ไขครั้งที่ : 00
	ชั้นความลับ : ใช้ภายใน (Internal Use)	หมายเลขหน้า : 4 จาก 9

สารบัญ

1.	คำนิยาม	5
2.	นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน	5
3.	หน้าที่ความรับผิดชอบ	5
4.	ขอบเขตและแนวทางปฏิบัติ	6
5.	ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน	7
	ภาคผนวก.....	8

	ชื่อเอกสาร : การต่อต้านการคอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : TB-PL-CEO-002 Rev.00
	ประเภทเอกสาร : นโยบาย	แก้ไขครั้งที่ : 00
	ชั้นความลับ : ใช้ภายใน (Internal Use)	หมายเลขหน้า : 5 จาก 9

1. คำนิยาม

การคอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ที่มีควรได้ การให้หรือรับสินบนไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใดๆ โดยการเสนอให้ สัญญา ให้คำมั่น เรียกร้อง ให้หรือรับ ซึ่งเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่ถูกต้องแก่เจ้าพนักงานของรัฐ หน่วยงาน ของรัฐ หน่วยงานของเอกชน หรือผู้มีหน้าที่ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลดังกล่าวกระทำหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ หรือเพื่อให้ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจที่ไม่ถูกต้อง

2. นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของบริษัทฯ ต้องไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ต่อองค์กร ตนเอง ครอบครัว เพื่อน และคนรู้จัก หรือเพื่อประโยชน์ของธุรกิจ โดยครอบคลุมถึงทุกธุรกิจในทุกประเทศและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัทฯ และให้มีการสอบทานการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน มาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนสอบทานการปฏิบัติ ข้อกำหนดในการดำเนินการเพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย และรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนกระทำการใดๆ อันเป็นการสนับสนุน ช่วยเหลือ หรือให้ความร่วมมือกับการคอร์รัปชัน จะได้รับการพิจารณาโทษตามระเบียบของบริษัทฯ

3. หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 3.1 คณะกรรมการบริษัทฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดและอนุมัตินโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน และกำกับดูแลให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายจัดการตระหนักถึงความสำคัญ และได้นำไปปฏิบัติจนเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- 3.2 คณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการสอบทานให้บริษัทฯ มีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอ และสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน
- 3.3 ฝ่ายจัดการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดให้มีระบบ ให้การส่งเสริม สนับสนุน และควบคุมดูแลเพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายมีการปฏิบัติตามระเบียบนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน รวมทั้งทบทวนความเหมาะสมของระบบและมาตรการต่างๆ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมาย
- 3.4 สายงานตรวจสอบ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการตรวจสอบและสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามนโยบาย แนวปฏิบัติ ระเบียบปฏิบัติ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและเพียงพอต่อความเสี่ยงด้านคอร์รัปชันที่อาจเกิดขึ้น และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- 3.5 กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับเรื่องคอร์รัปชันไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม
- 3.6 บริษัทในเครือ บริษัทร่วม หรือตัวแทนทางธุรกิจของบริษัทฯ ที่บริษัทฯ มีอำนาจควบคุม ต้องยอมรับที่จะปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

	ชื่อเอกสาร : การต่อต้านการคอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : TB-PL-CEO-002 Rev.00
	ประเภทเอกสาร : นโยบาย	แก้ไขครั้งที่ : 00
	ชั้นความลับ : ใช้ภายใน (Internal Use)	หมายเลขหน้า : 6 จาก 9

4. ขอบเขตและแนวทางปฏิบัติ

4.1 บริษัทฯ กำหนดให้กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามอย่างระมัดระวังต่อรูปแบบการคอร์รัปชัน ดังนี้

- **การให้หรือรับสินบน การให้หรือจ่าย ค่าอำนวยความสะดวก**
ห้ามให้หรือรับสินบน ให้หรือจ่าย เพื่อให้ได้รับการอำนวยความสะดวก ในรูปแบบใดๆ ทั้งสิ้น หรือเพื่อตอบแทนการให้ผลประโยชน์ทางธุรกิจ และห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นให้หรือรับสินบนแทนตนเอง
 - **ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ หรือผลประโยชน์อื่นใด**
การให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน การเลี้ยงรับรอง การบริการต้อนรับ หรือผลประโยชน์อื่นใด จากลูกค้า คู่ค้า เจ้าพนักงานของรัฐ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ให้ปฏิบัติตาม “คู่มือจรรยาบรรณ” ของบริษัทฯ
 - **การช่วยเหลือทางการเมือง**
บริษัทฯ มีนโยบายไม่ช่วยเหลือ สนับสนุนพรรคการเมือง กลุ่มการเมือง หรือนักการเมือง ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
 - **การให้หรือรับบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และการให้ความสนับสนุน**
บริษัทฯ กำหนดให้การให้หรือรับบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ และการให้ความสนับสนุน ดังนี้
 1. เป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และไม่ขัดต่อศีลธรรม รวมทั้งไม่เป็นการกระทำการใดๆ ที่จะมีผลเสียหายต่อสังคมส่วนรวม
 2. การให้หรือรับเงินบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ หรือการให้ความสนับสนุนนั้น ไม่ได้ถูกนำไปใช้เพื่อเป็นข้ออ้างในการติดสินบน
 3. ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการสอบทานและอนุมัติการบริจาคเพื่อการกุศล สาธารณประโยชน์ หรือเงินสนับสนุนตามระเบียบของบริษัทฯ
 4. ในกรณีที่มีข้อสงสัยที่อาจส่งผลกระทบทางกฎหมาย ให้ขอคำปรึกษาจากฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร หรือในเรื่องที่มีความสำคัญประการอื่น ให้เป็นดุลยพินิจของฝ่ายจัดการ
- 4.2 บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ยอมรับไม่ได้ ทั้งการกระทำธุรกรรมกับภาครัฐและภาคเอกชน
- 4.3 กรรมการบริษัทฯ ผู้บริหาร พนักงานทุกระดับ ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องแจ้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ รวมทั้งจัดให้มีช่องทางในการรับข้อร้องเรียนจากบุคคลภายนอก ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามระเบียบที่บริษัทฯ กำหนด
- 4.4 บริษัทฯ ต้องให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน หรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยบริษัทฯ จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทฯ สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ รวมทั้งจะข่มขู่พนักงานที่แจ้งเบาะแส
- 4.5 กรรมการและผู้บริหารทุกระดับของบริษัทฯ จะต้องแสดงความซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้ฝ่ายงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน และฝ่ายทรัพยากรบุคคล รับผิดชอบ

 ทีโบรเคอร์ T Broker	ชื่อเอกสาร : การต่อต้านการคอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : TB-PL-CEO-002 Rev.00
	ประเภทเอกสาร : นโยบาย	แก้ไขครั้งที่ : 00
	ชั้นความลับ : ใช้อภายใน (Internal Use)	หมายเลขหน้า : 7 จาก 9

ในการเผยแพร่ความรู้ สร้างความเข้าใจ และส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับยึดถือนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ต่อเนื่อง และเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

- 4.6 นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันนี้ ให้ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเพื่อใช้ในกิจกรรมทางธุรกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 4.7 การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชัน ให้ใช้แนวปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ใน “นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี” และ “คู่มือจรรยาบรรณ” รวมทั้งระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่บริษัทฯ จะกำหนดขึ้นต่อไป
- 4.8 บริษัทฯ กำหนดให้บอกกล่าวประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก เช่น Intranet, Website บริษัทฯ และรายงานประจำปี โดยนโยบายดังกล่าวของบริษัทฯ เป็นการปฏิบัติภายใต้กฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการคอร์รัปชัน

5. ข้อแนะนำเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน

หากกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติของตนเองว่าถูกต้องตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันหรือไม่ ขอให้มีการพิจารณาก่อนการปฏิบัติหรือตัดสินใจเรื่องนั้นๆ ดังนี้

1. เป็นการกระทำที่ถูกกฎหมายหรือกฎระเบียบของทางการและของบริษัทฯ หรือไม่
2. สังคมยอมรับการกระทำนั้นหรือไม่ สามารถเปิดเผยต่อสังคมได้หรือไม่
3. เป็นการกระทำที่ขัดต่อจริยธรรม และอาจจะนำความเสียหายมาให้กับผู้กระทำหรือผู้อื่น หรือต่อชื่อเสียงของบริษัทฯ ในขณะนั้นหรือในอนาคตหรือไม่

หากไม่แน่ใจในการพิจารณาด้วยตนเอง ให้แจ้งข้อมูลหรือข้อเท็จจริงของเรื่องนั้นต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณา หรือสอบถามจากฝ่ายงานที่ทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อจะได้ร่วมกันพิจารณาปัจจัยและดำเนินการให้ถูกต้องต่อไป

 ทีโบรคเกอร์ T Broker	ชื่อเอกสาร : การต่อต้านการคอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : TB-PL-CEO-002 Rev.00
	ประเภทเอกสาร : นโยบาย	แก้ไขครั้งที่ : 00
	ชั้นความลับ : ใช้อภายใน (Internal Use)	หมายเลขหน้า : 8 จาก 9

ภาคผนวก

1. นิยาม เจ้าหน้าที่ของรัฐ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐหรือในรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่นหรือเจ้าพนักงานอื่นตามที่กฎหมายบัญญัติ และให้หมายความรวมถึง กรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ และบุคคลหรือคณะบุคคลบรรดาซึ่งมีกฎหมายกำหนดให้ใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้อำนาจทางปกครองที่จัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นของรัฐด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

2. นิยาม เจ้าพนักงานของรัฐ

เจ้าพนักงานของรัฐ หมายถึง เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ และคณะกรรมการ ป.ป.ช.

3. นิยาม การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions) การบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์ การให้ความสนับสนุน (Sponsorships) ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)

● การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง (Political Contributions)

การให้ความช่วยเหลือทางการเมือง หมายถึง การช่วยเหลือในนามบริษัท ไม่ว่าจะเป็นทางด้านการเงิน หรือรูปแบบอื่น เพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง การช่วยเหลือด้านการเงินสามารถรวมถึงการให้กู้เงิน ส่วนการช่วยเหลือในรูปแบบอื่น (In-kind) เช่น การให้สิ่งของหรือบริการ การโฆษณาส่งเสริมหรือสนับสนุน พรรคการเมือง การซื้อบัตรเข้าชมงานที่จัดเพื่อระดมทุนหรือบริจาคเงินให้แก่องค์กรที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับ พรรคการเมือง เป็นต้น ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการสนับสนุนกระบวนการประชาธิปไตยที่กระทำได้ตามที่กฎหมายกำหนด

● การให้หรือรับบริจาคเพื่อการกุศล การสาธารณประโยชน์

การให้หรือรับบริจาคเพื่อการกุศล หมายถึง กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการได้รับหรือการให้โดยไม่มีผลตอบแทนที่มีตัวตน

การให้หรือรับบริจาคเพื่อการสาธารณประโยชน์ หมายถึง การได้รับหรือการให้เพื่อโครงการหรือกิจกรรม เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน สังคม กลุ่มประชาชน โดยบริษัทอาจไม่ได้รับผลตอบแทนที่มีตัวตน

● การให้ความสนับสนุน (Sponsorships)

การให้ความสนับสนุนแตกต่างจากการบริจาคเพื่อการกุศลหรือการสาธารณประโยชน์ เนื่องจากการให้ความสนับสนุนมีวัตถุประสงค์เพื่อธุรกิจ ตราสินค้า หรือชื่อเสียงของบริษัท

การให้หรือรับความสนับสนุน ทั้งในรูปแบบเงิน สิ่งของ หรือรูปแบบอื่นใด มีความเสี่ยงเนื่องจากการให้หรือรับความสนับสนุน สำหรับการบริการหรือผลประโยชน์ที่yakต่อการวัดผลและติดตาม และอาจถูกเชื่อมโยงไป เกี่ยวข้องกับการให้สินบน เช่น การให้ความสนับสนุนอาจมีวัตถุประสงค์แอบแฝง โดยใช้การกีฬาเพื่อการกุศลหรือ องค์กรการกุศลเป็นสิ่งบังหน้าเพื่อก่อให้เกิดความได้เปรียบ

 ทีโบรคเกอร์ T Broker	ชื่อเอกสาร : การต่อต้านการคอร์รัปชัน	รหัสเอกสาร : TB-PL-CEO-002 Rev.00
	ประเภทเอกสาร : นโยบาย	แก้ไขครั้งที่ : 00
	ชั้นความลับ : ใ้ภายใน (Internal Use)	หมายเลขหน้า : 9 จาก 9

- **ค่าอำนวยความสะดวก (Facilitation Payment)**

ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อยที่จ่ายแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างไม่เป็นทางการ และเป็นการให้เพียงเพื่อให้มั่นใจว่าจะได้รับการดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นการกระตุ้นให้ดำเนินการรวดเร็วขึ้น โดยกระบวนการนั้นไม่ต้องอาศัยดุลพินิจในการพิจารณา และเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ รวมทั้งเป็นสิทธิที่นิติบุคคลพึงจะได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง และการได้รับการบริการสาธารณะ เป็นต้น

4. การให้ความได้เปรียบในการพิจารณา

ตัวอย่างของการให้ความได้เปรียบในการพิจารณาของเจ้าพนักงานของรัฐหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การให้สัญญา โอกาสทางธุรกิจหรือการประมูล การลดหรือยกเลิค่าธรรมเนียม การให้ ช่วยเหลือ หรือยกเลิกข้อกำหนดที่จะต้องมืใบอนุญาตต่างๆ ที่ไม่ถูกต้องตรงตามกระบวนการตัดสินใจปกติของราชการ การยกเลิกหรือลดข้อกำหนดทางกฎหมาย หรือการให้หรือช่วยเหลือในการเข้าถึงเจ้าพนักงานของรัฐ